



Plano Estratégico 2011 - 2023  
PPA 2020 - 2023

Aprendizado e conhecimento

Objetivo: Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas

Relatório dos dados dos indicadores - Metas 2022



Objetivo	Indicador	Documento de Origem/Classificador	Unidade Medida	Frequência da Meta	Frequência da coleta	Meta 2020	Resultado 2020	Desempenho 2020	Meta 2021	Resultado 2021	Desempenho 2021	Meta 2022	Resultado 2022	Desempenho 2022 **
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	54,00%	54,00%	100,00%	54,00%	54,00%	100,00%	6,00%	6,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	46,40%	46,40%	100,00%	48,83%	48,83%	100,00%	47,38%	47,38%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Número de ações de valorização de integrantes do Ministério Público	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	3	1	33,33%	3	1	33,33%	3	1	33,33%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	82,00%	82,00%	100,00%	70,00%	70,00%	100,00%	19,00%	19,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	34,13%	34,13%	100,00%	40,14%	40,14%	100,00%	49,03%	49,03%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	META: Aprimorar profissional e culturalmente os integrantes do MP/BA, aperfeiçoando a execução de seus serviços e a racionalização de recursos materiais	Meta de PPA	Unidade	Anual	Trimestral	88	64	72,73%	175	170	97,14%	263	253	96,20%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Número de concursos realizados	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	0	0,00%	1	0	0,00%	1	0	0,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	88,15%	86,32%	97,92%	89,26%	86,32%	96,71%	93,17%	93,17%	100,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Criar estímulos para os ocupantes dos cargos de Coordenador de Promotorias de Justiça Regionais e Gerentes de Projetos Estratégicos Institucionais Finalísticos	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Criar estímulos para os ocupantes do cargo de Coordenador de Promotorias de Justiça Regionais e Gerentes de Projetos Estratégicos Institucionais Finalísticos	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	91,00%	91,00%	100,00%	71,48%	71,48%	100,00%	24,64%	24,64%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	72,28%	72,28%	100,00%	87,02%	87,02%	100,00%	93,16%	93,16%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	75,00%	67,00%	89,33%	60,00%	59,16%	98,60%	60,00%	56,90%	94,83%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	75,00%	49,00%	65,33%	60,00%	56,03%	93,38%	60,00%	46,06%	76,77%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	80,00%	57,00%	71,25%	70,00%	120,62%	172,31%	80,00%	52,40%	65,50%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	85,00%	54,00%	63,53%	70,00%	111,12%	158,74%	80,00%	70,04%	87,55%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Número de ações para implementação do projeto de qualificação de integrantes do Ministério Público	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	88	64	72,73%	50	106	212,00%	50	83	166,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Quantidade de cursos, palestras, seminários, workshops, oficinas, mesas-redondas, reuniões, atividades culturais, dentre outras ações voltadas para a capacitação de membros e servidores nos diversos aspectos para o aprimoramento do MP/BA	Programa do PPA	Unidade	Anual	Trimestral	104	64	61,54%	104	170	163,46%	104	253	243,27%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Índice total de ações de capacitação dos integrantes do MP	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	-	-	-	85,00%	130,30%	153,29%	90,00%	144,00%	160,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	85,00%	72,00%	84,71%	70,00%	74,24%	106,06%	75,00%	44,00%	58,67%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão de Pessoas, de forma integrada, aliando processos e informações da Diretoria de Gestão de Pessoas, do CEAF e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	50,00%	65,00%	100,00%	57,00%	57,00%	100,00%	11,00%	11,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Promover a implementação da Gestão de Pessoas, de forma integrada, aliando processos e informações da Diretoria de Gestão de Pessoas, do CEAF e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	50,00%	50,00%	100,00%	58,11%	58,11%	100,00%	35,70%	35,70%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Nível de desempenho das ações de serviço ministerial finalístico realizado para atender à administração de Pessoal e Encargos dos Integrantes do Ministério Público	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	1	100,00%	1	1	100,00%	1	1	100,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	Índice de Remuneração	Plano Estratégico / Projeto	%	Anual	Trimestral	52,73%	52,73%	100,00%	52,73%	52,73%	100,00%	52,73%	53,73%	101,90%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do Instituto e com a legislação vigente	Plano Estratégico / Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	75,00%	75,00%	100,00%	67,00%	67,00%	100,00%	34,00%	34,00%
Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas	INICIATIVA PPA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do instituto e com a legislação vigente	Iniciativa de PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	77,00%	77,00%

Legenda do desempenho:

0% a 24% 25% a 49% 50% a 74% 75% a 99% a partir de 100%

(-) Dados inexistentes, uma vez que o indicador não existia no período.

(\*) Os desempenhos dos índices das estratégias são apurados em função da execução dos indicadores alinhados, bem como da execução dos projetos/planos de ação. Os índices das estratégias têm seus desempenhos ajustados anualmente em função da inserção de novos projetos/planos de ação em suas fórmulas. Assim, eventualmente, pode ocorrer diminuição no valor mensurado do índice.

(\*\*) Os Dados ainda não apurados estão sendo consolidados pela área responsável.

Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em 31/10/2022

Sector/Unidade responsável pela informação: Unidade de Planejamento, Monitoramento e Avaliação | CGE