



Indicador	Classificador	Unidade Medida	Meta	Frequencia da Meta	Frequencia da coleta	Realizado	Desempenho
<b>ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA</b>	Estratégia	%	100%	Anual	Trimestral	48%	47,64%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	PPA	%	93%	Anual	Trimestral	-	-
Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	74,70%	Anual	Trimestral	79,84%	106,88%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	LOA	Unidade	1	Anual	Trimestral	-	-
<b>ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores</b>	Estratégia	%	100%	Anual	Trimestral	51%	51,06%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	10	Anual	Trimestral	4	40%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	75%	Anual	Trimestral	85%	113,33%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	LOA	Unidade	1	Anual	Trimestral	0	0
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	PPA	%	33%	Anual	Trimestral	0%	0,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	Percentual	70%	Anual	Trimestral	9%	12,86%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	Percentual	70%	Anual	Trimestral	11%	15,71%


Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	Percentual	80%	Anual	Trimestral	7%	<b>8,75%</b>
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	70%	Anual	Trimestral	76%	<b>108,57%</b>
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	70%	Anual	Trimestral	84%	<b>120%</b>
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	8	Anual	Trimestral	3	<b>37,50%</b>
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	37,50%	Anual	Trimestral	28,50%	<b>76,00%</b>
<b>ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão Integrada de Recursos Humanos, aliando processos e informações da Diretoria de RH, do Ceaf e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)</b>	<b>Estratégia</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>Anual</b>	<b>Trimestral</b>	<b>44%</b>	<b>43,51%</b>
Implantar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência.	LOA	Unidade	1	Anual	Trimestral	0,32	<b>31,85%</b>
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência implementando sistema de gestão integrada de pessoas por competência	PPA	%	100	Anual	Trimestral	34,52%	<b>34,52%</b>


**Legenda do desempenho:**

 0% a 24%

 25% a 49%

 50% a 74%

 75% a 99%

 a partir de 100%

Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em: 25/04/2017