


Objetivo: Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas
Relatório dos dados dos indicadores - 3º trimestre 2017

Indicador	Documento de Origem/Classificador	Unidade Medida	Frequencia da Meta	Frequencia da coleta	Meta	Realizado	Desempenho *
ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	83%	82,50%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	PPA	%	Anual	Trimestral	100%	87,50%	87,50%
Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	74,70%	79,23%	106,06%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	0,88	87,50%
ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	75%	75,22%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	10	14	140,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	75%	110%	146,67%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	0	0
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	PPA	%	Anual	Trimestral	33%	0%	0,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	46%	65,71%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	49%	70,00%

Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80%	25%	31,25%
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	66%	94,29%
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	77%	110,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	8	3	37,50%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	37,50%	28,50%	76,00%
ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão Integrada de Recursos Humanos, aliando processos e informações da Diretoria de RH, do Ceaf e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	64%	63,63%
Implantar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	0,86	85,71%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência implementando sistema de gestão integrada de pessoas por competência	PPA	%	Anual	Trimestral	100%	92,85%	92,85%


Legenda do desempenho:

 0% a 24%

 25% a 49%

 50% a 74%

 75% a 99%

 a partir de 100%

Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em: 26/10/2017