

Indicador	Documento de Origem/ Classificador	Unidade Medida	Frequencia da Meta	Frequencia da coleta	Meta	Realizado	Desempenho *
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	67%	66,67%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	100%	100,00%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	PPA	%	Anual	Trimestral	100%	100,00%	100,00%
Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	74,70%	79,23%	106,06%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	1	100,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Criar estímulos para os ocupantes do cargo de Coordenador de Promotorias de Justiça Regionais	Estratégia	%	Anual	-	100%	-	-
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	88%	88,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	10	21	210,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	75%	128%	170,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	0	0

Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	PPA	%	Anual	Trimestral	33%	0%	0,00%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	53%	75,71%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	59%	84,29%
Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80%	44%	55,00%
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	56%	80,00%
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70%	56%	80,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	8	9	112,50%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	37,50%	41,60%	110,93%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão Integrada de Recursos Humanos, aliando processos e informações da Diretoria de RH, do Ceaf e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	75%	74,74%
Implantar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1	1	100,00%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência implementando sistema de gestão integrada de pessoas por competência	PPA	%	Anual	Trimestral	100%	100,00%	100,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do Instituto e com a legislação vigente	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100%	100,00%	100,00%

Legenda do desempenho:



0% a 24%



25% a 49%



50% a 74%



75% a 99%



a partir de 100%

Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em: 22/01/2018

(-) Os Dados ainda não apurados estão sendo consolidados pela área responsável

(*) Os Desempenhos das Estratégias são apurados em função da execução dos indicadores alinhados , bem como da execução dos projetos / programas