

Plano Estratégico 2011 - 2023

Aprendizado e conhecimento

Objetivo: Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas Relatório dos dados dos indicadores - 2º Trimestre 2018

Indicador	Documento de Origem/ Classificador	Unidade Medida	Frequencia da Meta	Frequencia da coleta	Meta	Realizado	Desempenho *
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Garantir a organização das pessoas no trabalho e a implantação de políticas fundamentais à retenção de talentos e ao desenvolvimento na carreira	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	45,42%	45,42%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando ações de promoção do bem estar dos integrantes do MPBA.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	-	-
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia realizando ações para prevenção de doenças ocupacionais entre integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	25,00%	0,00%	0,00%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia realizando ações para promoção da saúde física dos integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	75,00%	25,00%	33,33%
Implementar projeto de promoção do bem estar, da saúde física e mental e da diminuição dos fatores de risco à saúde para integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando ações de promoção do bem estar dos integrantes do MPBA	PPA	%	Anual	Trimestral	75,00%	-	-
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Adequar o quantitativo e o qualitativo de membros e servidores às necessidades do MP/BA	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	81,00%	81,00%

Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	66,98%	66,98%
Índice de estruturação do quadro de servidores do MPBA	Projeto Estratégico	%	Anual	Trimestral	85,00%	81,39%	95,75%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência adequando o quadro de pessoas às necessidades da instituição	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	0,40	40,00%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Elaborar e implementar programa de capacitação permanente de membros e servidores	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	71,00%	71,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	10,00	4,00	40,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	90,00%	137,50%	152,78%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	0,12	12,00%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para os integrantes do Ministério Público do Estado da Bahia implementando projeto de instrutoria interna para seus integrantes	PPA	%	Anual	Trimestral	66,00%	8,30%	12,58%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para membros	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	36,00%	51,43%
Nível de Alcance das capacitações realizadas para servidores	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	17,00%	24,29%
Índice de ações de capacitação dos integrantes do MP	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	80,00%	40,00%	50,00%
Nível de alcance de membros capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	63,00%	90,00%
Nível de alcance de servidores capacitados em relação ao número de inscritos	Projeto Estratégico	Percentual	Anual	Trimestral	70,00%	66,00%	94,29%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	8,00	5,00	62,50%
Implementar projeto de formação inicial e continuada para integrantes da área administrativa do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	75,00%	57,60%	76,80%

ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar e implementar a Gestão Integrada de Recursos Humanos, aliando processos e informações da Diretoria de RH, do Ceaf e da Secretaria-Geral do Ministério Público (SGMP)	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	69,00%	68,94%
Implantar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência.	LOA	Unidade	Anual	Trimestral	1,00	0,38	38,00%
Implementar em órgãos e unidades do Ministério Público do Estado da Bahia o modelo de gestão integrada de pessoas por competência implementando sistema de gestão integrada de pessoas por competência	PPA	%	Anual	Trimestral	100,00%	79,44%	79,44%
ÍNDICE DA ESTRATÉGIA: Implantar sistema de estágio compatível com as finalidades do Instituto e com a legislação vigente	Estratégia	%	Anual	Trimestral	100,00%	33,33%	33,33%
Aprimorar o projeto de estágio do Ministério Público do Estado da Bahia	PPA	%	Anual	Trimestral	75,00%	25,00%	33,33%

Legenda do desempenho:



Fonte dos dados: Channel - Sistema de Governança Institucional

Atualizado em: 31/07/2018

(-) Os Dados ainda não apurados estão sendo consolidados pela área responsável

(*) Os Desempenhos das Estratégias são apurados em função da execução dos indicadores alinhados , bem como da execução dos projetos / programas