



AO MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DA BAHIA

Ref. Pregão Eletrônico nº 06/2020

Objeto: Complementação de Diligência

**META SERVIÇOS EM INFORMÁTICA S/A**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ/MF sob nº 93.655.173/0001-29, situada na Alameda Rio Negro, nº 1.030, Escritório 206, Sala 12, Bairro Alphaville Industrial, na Cidade de Barueri, Estado de São Paulo, CEP 06454-000, por intermédio de sua representante legal, **Roberta Reinehr**, inscrita no CPF sob nº 023.875.430-84 e RG nº 6108999332 SJS/RS, vem, respeitosamente, à presença de Vossa Senhoria, em atenção aos questionamentos complementares referentes à exequibilidade de sua proposta efetuados na data de hoje, 30/04/2020, apresentar os esclarecimentos que seguem:

*1 - Solicita-se esclarecimentos quanto aos itens que constam sem informação de valores, a saber: a) Grupo II - Encargos previdenciários - INSS; b) Grupo III BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS - Benefícios Mensais e Diários - Transporte;*

Sobre os itens em questão, esclarece-se que:

a) Grupo II - Encargos previdenciários - INSS

A META SERVIÇOS EM INFORMÁTICA S/A é optante pela desoneração da folha de pagamento, nos termos da Lei 12.546/2011, razão pela qual é isenta da incidência do INSS sobre a folha de pagamento;

b) Grupo III BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS - Benefícios Mensais e Diários - Transporte

O Transporte é um insumo obrigatório e de responsabilidade da Empresa. De acordo com a Lei Nº 7.418, de 16 de Dezembro de 1985, em seu Art. 1º, temos que:

*“Art. 1º - Fica instituído o vale-transporte, (Vetado) que o empregador, pessoa física ou jurídica, antecipará ao empregado para utilização efetiva em despesas*

[meta.com.br](http://meta.com.br)





*de deslocamento residência-trabalho e vice-versa, através do sistema de transporte coletivo público, urbano ou intermunicipal e/ou interestadual com características semelhantes aos urbanos, geridos diretamente ou mediante concessão ou permissão de linhas regulares e com tarifas fixadas pela autoridade competente, excluídos os serviços seletivos e os especiais; (Redação dada pela Lei nº 7.619, de 30.9.1987)."*

Podemos citar também o Art.4º e seu parágrafo único dessa mesma Lei:

*"Art. 4º - A concessão do benefício ora instituído implica a aquisição pelo empregador dos Vales-transportes necessários aos deslocamentos do trabalhador no percurso residência-trabalho e vice-versa, no serviço de transporte que melhor se adequar; (Artigo renumerado pela Lei 7.619, de 30.9.1987) (Vide Medida Provisória nº 2.189-49, de 2001) (Vide Medida Provisória nº 280, de 2006)."*

*Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico.*

Dessa forma, considerando que a média salarial considerada foi superior a R\$ 4.000,00, a média de gasto de R\$ 9,80 por dia com o transporte e integrações na cidade de Salvador/BA, 22 dias úteis e um total mensal de R\$215,60, não caberia, portanto, conforme regra acima apresentada, a contribuição a título de Vale Transporte.

## **2 - Solicita-se esclarecimentos se a equipe considerada para cálculo da despesa de remuneração foi aquela apresentada pela licitante através da relação de profissionais.**

A remuneração atualmente praticada junto à equipe mínima apresentada foi apenas um dos fatores que nortearam a composição de custos da presente contratação. Também foram ponderados mapeamentos de profissionais e pesquisas salariais realizados na região Nordeste e região metropolitana de Salvador, incluindo base salarial já praticada em contratos com clientes dessas regiões, bem como considerados os volumes estimados de demanda mensal, complexidade, tecnologias predominantes, produtividade da equipe, dentre outros fatores estratégicos de precificação, para atendimento do Contrato no curso dos 12 (doze) meses de sua vigência.

Imperioso destacar que dados os volumes e características da contratação, as quantidades não são absolutas, mas variáveis, pois se alteram em função da produtividade alcançada na execução dos serviços conforme evolução e apropriação do Contrato, reutilização e compartilhamento de recursos e, principalmente, adequação da capacidade operacional à demanda de serviços dentro dos termos admitidos em Contrato.



### 3 - Solicita-se a memória de cálculo utilizada para definição da Massa Salarial apontada de R\$ 1.296.000,00.

O racional para cálculo da massa salarial levou em consideração os seguintes perfis e salários:

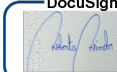
| GRUPO I - REMUNERAÇÃO |  |            |               |                   |
|-----------------------|--|------------|---------------|-------------------|
| I                     | Perfis   | Quantidade | Salário       | Valor Anual (R\$) |
| A                     | Coordenador Técnico (Preposto)                         | 1          | R\$ 10.000,00 | R\$ 120.000,00    |
| B                     | Gerente de Projetos                                    | 1          | R\$ 8.000,00  | R\$ 96.000,00     |
| C                     | Analista de Sistemas                                   | 5          | R\$ 3.900,00  | R\$ 234.000,00    |
| D                     | Administrador de Banco de Dados                        | 1          | R\$ 5.500,00  | R\$ 66.000,00     |
| E                     | Analista Desenvolvedor para Aplicativos Móveis         | 2          | R\$ 5.000,00  | R\$ 120.000,00    |
| F                     | Analista desenvolvedor na plataforma JAVA / ASP / .NET | 12         | R\$ 4.125,00  | R\$ 594.000,00    |
| G                     | Especialista em Contagem de Pontos de Função           | 1          | R\$ 5.500,00  | R\$ 66.000,00     |
| Total da Remuneração  |  | 23         | R\$ 4.695,65  | R\$ 1.296.000,00  |

Ressaltamos que a quantidade inicial prevista poderá variar e reajustar-se no curso da Contratação, competindo à contratada, nos termos do subitem 3.2 do Anexo V – Especificações Técnicas detalhadas, “dimensionar, gerenciar e definir seus recursos humanos para realizar os serviços especificados neste Termo de Referência, detendo domínio das tecnologias utilizadas pela CONTRATANTE”, ficando vinculada a observar, na indicação dos perfis para atendimento do Contrato, as exigências de experiência e qualificação previstas no Edital e em seus Anexos.

Em caráter demonstrativo, encaminhamos algumas evidências de salários praticados nesta companhia para os perfis com a qualificação exigida no Edital. Também apresentamos uma das pesquisas salariais realizada para fins de precificação.

Sendo o que nos competia para o momento, subscrevemo-nos.

Barueri/SP, 30 de abril de 2020.

DocuSigned by:  


META SERVIÇOS EM INFORMÁTICA S/A

CNPJ/MF nº 93.655.173/0001-29

Roberta Reinehr

023.875.430-84

51 998049776

roberta.reinehr@meta.com.br

meta.com.br